

STUDIO ASSOCIATO

Rag. Franco Peruzzi

CONSULENTE DEL LAVORO

Dott. Franca Peruzzi

CONSULENTE DEL LAVORO

Rag. Giovanni Peruzzi

CONSULENTE DEL LAVORO

Rag. Raffaele Triggiani

COMMERCIALISTA-REVISORE CONTABILE

Rag. Stefano Dani

COMMERCIALISTA-REVISORE CONTABILE

Empoli, 1 luglio 2008

A tutte le Aziende

Loro sedi

Circolare Flash n°12

Oggetto: **D.L. 112/2008 "Manovra dell'Estate" - Novità in materia di Lavoro**

Come già Vi abbiamo anticipato con la Comunicazione del 27 Giugno 2008 dal 25 del medesimo mese è entrato in vigore il Decreto Legge di cui in oggetto, che prevede tutta una serie di novità, abrogazioni e semplificazioni in materia di lavoro. Alcune di queste sono già in vigore (vedi abolizione delle dimissioni su modello Ministeriale), altre entreranno in vigore prossimamente a seguito di emanazione di appositi Decreti e/o Circolari Ministeriali, qualcuna dal 2009.

Fermo restando che affronteremo nuovamente e più analiticamente i vari argomenti, una volta dettate le disposizioni attuative, con questa circolare vi vogliamo semplicemente mettere a conoscenza di quali sono gli argomenti oggetto di novità e/o modifiche.

RIFERIMENTO	ARGOMENTO
Articolo 19	Abolizione del divieto di cumulo tra pensione e redditi da lavoro autonomo o dipendente (dal 01/01/2009)
Articolo 19	Disposizioni in materia contributiva (trattamento di malattia, controversie previdenziali, requisito di soggiorno per l'assegno sociale)
Articolo 21	Modifiche alla disciplina del contratto di lavoro a tempo determinato
Articolo 22	Modifiche alla disciplina dei contratti occasionali di tipo accessorio
	Modifiche alla disciplina del contratto di apprendistato professionalizzante
	Modifiche alla disciplina del contratto di

<p>Articolo 23</p>	<p>apprendistato per percorsi di alta formazione</p> <p>Abrogazione della visita sanitaria pre-assuntiva per gli apprendisti; abrogazione della comunicazione ai servizi regionali o provinciali per l'impiego, dei dati relativi all'apprendista e al tutore aziendale entro 30 giorni dall'assunzione; abrogazione della comunicazione ai familiari dell'apprendista minorenni</p>
<p>Articolo 39</p>	<p>Abrogazione del libro paga e matricola ed istituzione del libro unico del lavoro</p> <p>Abolizione della procedura telematica relativa alle dimissioni volontarie (già in vigore)</p> <p>Reintroduzione del lavoro intermittente (lavoro a chiamata)</p> <p>Abrogazione dell'aumento contributivo per i contratti part-time inferiori a 12 ore settimanali</p> <p>Modifiche alla denuncia INAIL per familiari e soci di cooperative (inizio del rapporto di lavoro)</p> <p>Abrogazione completa del collocamento per i lavoratori dello spettacolo</p>
<p>Articolo 40</p>	<p>Consegna ai lavoratori di una copia della comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro o del contratto individuale</p> <p>Abolizione del registro per il settore dell'autotrasporto</p> <p>Semplificazione degli adempimenti in materia di collocamento obbligatorio (modifiche alle modalità di trasmissione del prospetto informativo; abolizione della certificazione per la partecipazione a appalti pubblici)</p> <p>Comunicazioni obbligatorie per la gente di mare</p>
<p>Articolo 41</p>	<p>Modifiche alla disciplina in materia di orario di lavoro (lavoro notturno, riposi giornalieri e settimanali, aspetti sanzionatori)</p> <p>Abolizione della comunicazione alla DPL del superamento delle 48 ore di lavoro settimanali (per le aziende con più di 10 dipendenti)</p> <p>Modifiche al T.U. sulla sicurezza sul lavoro</p>
	<p>Abrogazione dell'obbligo di informare la DPL, con periodicità annuale,</p>

	dell'esecuzione di lavoro notturno svolto in modo continuativo o compreso in regolari turni periodici
--	---

Studio Peruzzi